



Ministero

dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI DEL TESORO

SERVIZIO CENTRALE PER IL SISTEMA INFORMATIVO INTEGRATO

Roma, 18/9/2008

Alla Funzione Pubblica  
Ufficio personale pubbliche  
amministrazioni  
Servizio trattamento del personale  
Corso Vittorio Emanuele, 116

00186 ROMA

p.c. Al Dipartimento della Ragioneria  
Generale dello Stato.  
Ispettorato Generale per gli  
Ordinamenti del Personale e l'Analisi  
dei costi del Lavoro

SEDE

Ufficio V prot. 14333

OGGETTO: Sistema informativo 'Service Personale Tesoro'. Gestione assenze per malattia ex art. 71. DL n.112/2008 del 25 giugno 2008.

Come è noto, il Servizio Centrale Sistema Informativo Integrato (S.C.S.I.I.) di questo Dipartimento gestisce attraverso il *Service Personale Tesoro* (SPT) il pagamento degli stipendi del personale pubblico dipendente dalle Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato, dalle Agenzie fiscali, nonché da alcuni enti pubblici (ca 1.500.000 dipendenti in totale).

Alla luce delle novità introdotte dall'articolo 71, comma1, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133 del 6 agosto 2008, S.C.S.I.I. sta svolgendo le necessarie attività di studio e analisi sulle modalità con le quali gestire la riduzione del trattamento economico, con esclusione di quello fondamentale, nei primi 10 giorni di malattia.

Tale analisi si rende necessaria in quanto le novità introdotte coinvolgono un ampio repertorio di emolumenti fino ad oggi non assoggettati a riduzione per malattia breve in godimento al personale appartenente ai ca. 15 comparti e aree di contrattazione gestiti in SPT.

Pertanto si ritiene opportuno informare in via preliminare codesto Dipartimento circa le modalità e i criteri adottati per la corretta individuazione delle indennità o emolumenti interessati dalla riduzione in questione anche a fronte di eventuali obiezioni che dovessero insorgere con le Amministrazioni interessate.

Saranno oggetto di riduzione in base ai criteri adottati le seguenti voci stipendiali:

- Tutte le indennità accessorie già ridotte in caso di malattia breve sulla base di quanto previsto dai vigenti CCNL (ad. es. *indennità di amministrazione* per il comparto Ministeri)
- Tutte le indennità attualmente retribuite nel sistema SPT che hanno caratteristica previdenziale corrispondente al trattamento accessorio ed aventi carattere fisso e continuativo (ad. es. *indennità di bilinguismo e retribuzione professionale docenti e compenso individuale accessorio* per il personale del comparto Scuola e AFAM)
- Tutte le altre indennità qualificate dai singoli contratti come non fondamentali ed aventi carattere fisso e continuativo (ad. es. *indennità di rischio* per il personale del comparto nazionale dei vigili del fuoco)

Si fa inoltre presente che questo Dipartimento sta predisponendo opportune comunicazioni da trasmettere a tutte le Amministrazioni gestite da SPT con le quali vengono espone in maniera dettagliata le componenti individuate sulla base dei criteri su esposti, al fine di procedere quanto prima alle necessarie implementazioni delle procedure informatiche preposte al calcolo delle riduzioni per malattia.

Si invita pertanto codesto Dipartimento a segnalare tempestivamente eventuali osservazioni in merito ai criteri descritti

IL CAPO DIPARTIMENTO  
Dr.ssa Giuseppina BAFFI

